

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БИЧУРСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
(МУ РУО Администрации МО «Бичурский район» РБ)

П Р И К А З

« 08 » февраля 2023 г.

№ 35-а

с. Бичура

«Об утверждении Положения о муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников»

В целях реализации системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, на основании приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия № 77 от 17.01.2023 г. «Об утверждении Положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников» приказываю:

1. Утвердить Положение о муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников согласно Приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить сроки проведения мониторинга муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить показатели, методы сбора и расчёта согласно Приложению 3 к настоящему приказу.
4. Разместить данный приказ на официальном сайте МУ РУО Администрации МО «Бичурский район»(Емцева О.В.).
5. Руководителям образовательных организаций МО «Бичурский район» обеспечить исполнение дорожной карты в соответствии с установленными сроками.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника

Сидоров Д.А.

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников МО
«Бичурский район»

1. Общие положения

1.1. Положение о муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников МО «Бичурский район» (далее - Положение) определяет цели, задачи, показатели, методы сбора информации для комплексного анализа состояния системы дополнительного профессионального образования педагогических работников.

1.2. Положение разработано на основе следующих нормативно-правовых документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 (в ред. от 12.03.2020) «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.07.2017 № 703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»;
- Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 10.12.2021 г. № АЗ-1061/08 «О формировании методического актива»;
- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 27.08.2021 № Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана»;
- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 15.12.2022 № Р-303

«О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную Министерством просвещения Российской Федерации от 16.12.2022 № Р-174»;

- Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 04.03.2021 № 347 «Об утверждении перечня показателей эффективности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников»;
- Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 22.07.2021 № 1075 «О формировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» (Положение и дорожная карта);
- Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.02.2022 № 144 «Об утверждении показателей эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и деятельности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров на 2022 год»;
- Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 15.02.2022 № 158 «О формировании методического актива Республики Бурятия»;
- Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 21.03.2022 № 355 «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров».
- Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 17.01.2023 № 77 «Об утверждении Положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников».

2. Цели и основные задачи

1. Повышение профессионального мастерства педагогических работников муниципального образования.
2. Устранение дефицита педагогических кадров в муниципальном образовании.
3. Повышение квалификации педагогических работников в муниципальном образовании в рамках приоритетных федеральных программ.

Задачи:

- провести мониторинговые исследования профессиональных компетентности педагогических работников на основе диагностики профессиональных дефицитов;
- выявить профессиональные дефициты педагогических работников;
- совершенствовать предметные компетенции педагогических работников;
- разработать и реализовать индивидуальные образовательные маршруты непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- проводить мероприятия по профилактике профессионального выгорания педагогов;
- осуществлять научно-методическое сопровождение педагогических работников.

Для получения полной и объективной информации в целях выявления профессиональных педагогических дефицитов будут использованы данные:

- профессионального тестирования (предметных, методических и других компетенций) на федеральных и региональных диагностических ресурсах;
- аналитических документов по итогам проведения ЕГЭ, ОГЭ, ВПР и других диагностических процедур в Республике Бурятия;
- самотестирования и самодиагностики педагогических работников;

- экспертиз аттестационных комиссий по определению уровня профессионального развития педагогов;
- результатов конкурсов профессионального мастерства.

Для устранения дефицита педагогических кадров в МО «Бичурский район» необходимо решить следующие задачи:

- выявить кадровые потребности в образовательных организациях Республики Бурятия;
- обеспечить развитие кадрового потенциала образовательных организаций Республики Бурятия;
- содействовать осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- обеспечить поддержку молодых педагогов и реализацию программ целевой модели наставничества педагогических работников.

Выполнение поставленных задач будет осуществляться на основе:

- принятия мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства;
- информирования педагогического сообщества об образовательных программах по переподготовке и повышению квалификации в рамках приоритетных федеральных программ;
- вовлечения педагогических работников в экспертную деятельность;
- организации сетевого взаимодействия педагогических работников.

Повышение квалификации педагогических работников в рамках приоритетных федеральных программ будет осуществляться путем формирования базы данных о реализации приоритетных федеральных программ и осуществления деятельности по ознакомлению педагогических работников с федеральными образовательными программами через решение следующих задач:

- информирование педагогических работников об образовательных программах по повышению квалификации в рамках приоритетных федеральных программ;
- организация повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ;
- сопровождение обучения слушателей на курсах повышения квалификации

Сроки проведения исследования региональной системы. Мониторинг муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников проводится ежегодно согласно Плану мероприятий (дорожной карте) реализации системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Республики Бурятия (Приложение 2).

3. Сбор информации

Сбор информации будет осуществляться на основе утвержденной Министерством образования и науки Республики Бурятия информационной карты образовательной организации, в которой будут представлены показатели по направлениям мониторинга: повышение профессионального мастерства педагогических работников, устранение дефицита педагогических кадров, повышение квалификации педагогических работников в рамках приоритетных федеральных программ в соответствии с Регламентом заполнения.

План мероприятий (дорожная карта) реализации системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Планируемый результат
1.	Разработка и утверждение Положения о муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников с приложениями 1, 2, 3	МУ РУО Администрации МО «Бичурский район»	Февраль 2023	Утверждены цели и основные задачи, показатели муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников и сроки сбора информации,
2.	Разработка и утверждение нормативно-правовых актов, регламентирующих реализацию обеспечения профессионального развития педагогических работников	МУ РУО Администрации МО «Бичурский район»	Февраль 2023	Утверждена информационная карта образовательной организации по показателям региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников и регламент ее заполнения
3.	Доведение до сведений руководителей образовательных организаций формы информационной	МУ РУО Администрации МО «Бичурский район»	Февраль 2023	Доведена до сведения форма информационной карты образовательной

	карты и регламента ее заполнения			организации и регламент ее заполнения
	Сбор информации по показателям региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников	МУ РУО Администрации МО «Бичурский район»		Представлены образовательными организациями
4.	Анализ показателей региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Республики Бурятия на основе информационных карт образовательных организаций	МУ РУО Администрации МО «Бичурский район»		Представлены адресные рекомендации на основе отчета по реализации региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников
5.	Принятие управленческих решений по результатам региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников	МУ РУО Администрации МО «Бичурский район»		Управленческие решения (приказы, рекомендации)