

РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БИЧУРСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «18» октября 2016 года

№ 422

В целях распространения передового педагогического опыта, развития творческого потенциала педагогических работников образовательных учреждений, повышения престижа педагогической профессии, в соответствии с п. 10 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", ст. 15.1 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", и с целью привлечения молодых специалистов в муниципальные образовательные учреждения МО «Бичурский район» и оказания им мер социальной поддержки Администрация МО «Бичурский район» постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке конкурсного отбора лучших педагогических работников муниципальных образовательных учреждений для присуждения грантов Главы Администрации МО «Бичурский район» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование (Приложение 1).
2. Утвердить Положение о выплате денежных средств (подъемных) молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений МО «Бичурский район» (Приложение 2).
3. Управлению образованием Администрации МО «Бичурский район» (Иванов Н.А.):
 - 3.1. Включить в муниципальную программу «Развитие образования муниципального образования "Бичурский район" на 2015 - 2017 годы и на период до 2020 года» мероприятия по выплате денежных средств (подъемных) молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, грантов Главы Администрации

МО «Бичурский район» за высокое педагогическое мастерство и
значительный вклад в образование

Выплаты производить в пределах средств, предусмотренных в бюджете на
2017 год и плановый период 2018 - 2019 г.г.

4. Настоящее постановление подлежит официальному размещению на
официальном сайте МО "Бичурский район" Республики Бурятия в сети
"Интернет" в десятидневный срок с даты подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого
заместителя руководителя Администрации по социальным вопросам МО
«Бичурский район» Мыльникова П.С.

Врио. руководителя Администрации
МО «Бичурский район»



М.И. Савельева

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке присуждения Гранта Главы МО «Бичурский район» для поощрения лучших педагогов района

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурсного отбора лучших педагогических работников образовательных организаций для выплаты Гранта Главы МО «Бичурский район» (далее именуется - конкурсный отбор).

2. Грант утверждается Постановлением Главы МО «Бичурский район» (далее - Грант).

3. Грант лучшим педагогам образовательных организаций МО «Бичурский район» вручается за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование.

4. Конкурсный отбор проводится в целях муниципальной поддержки лучших педагогических работников образовательных организаций, стимулирования их творческой, профессиональной деятельности и повышения качества образования.

5. Основные задачи конкурсного отбора:

1) выявление и распространение передового педагогического опыта наиболее эффективно работающих педагогических работников;

2) поиск эффективного использования современных образовательных технологий в целях обеспечения высокого качества образования;

3) финансовая поддержка и материальное стимулирование педагогических работников. Вручение Гранта осуществляется лучшим педагогам образовательных организаций, прошедшим конкурсный отбор. Участие в конкурсе – добровольное, по представлению образовательного учреждения.

2. Организатор и участники конкурсного отбора

2.1. Организатором конкурсного отбора является Управление образованием Администрации МО «Бичурский район» (далее именуется - организатор конкурсного отбора).

2.2. Участниками конкурсного отбора являются педагогические работники муниципальных образовательных организаций МО «Бичурский район».

2.3. Лица, осуществляющие в образовательных организациях только административные функции, права на получение Гранта Главы не имеют.

2.4. Лауреат Гранта, а также педагогический работник, победивший в конкурсном отборе на муниципальном уровне, может повторно участвовать в конкурсном отборе на получение Гранта не ранее, чем по истечении 5 лет с момента ее присуждения при наличии новых заслуг в области образования, предусмотренных данным Положением. Апелляция по результатам конкурсного отбора педагогов не проводится.

2.5. К участию в конкурсном отборе не допускаются педагогические работники, имеющие дисциплинарные взыскания, у которых имели место случаи детского травматизма за трехлетний период, предшествующий конкурсному отбору, подтвержденное соответствующими документами.

3. Критерии конкурсного отбора педагогов

3.1. Конкурсный отбор лучших педагогов осуществляется на основании двух групп критериев: - критерии квалификационного отбора (далее – критерии участия) - критерии деятельности педагогического работника (далее – критерии отбора). Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

3.2. Критерии участия: высшее или среднее профессиональное образование; высшая или первая квалификационная категория; основным местом работы педагога является образовательное учреждение района; стаж педагогической работы педагога по специальности в образовательном учреждении района не менее 3 лет.

3.3. Критерии конкурсного отбора: (Приложения 2, 3, 4 к настоящему Положению).

4. Основные функции организатора конкурсного отбора и конкурсной комиссии

4.1. Организатор конкурсного отбора:

- 1) регистрирует участников конкурсного отбора и осуществляет сбор конкурсных материалов;
- 2) проводит экспертизу соответствия представленных конкурсных материалов по требованиям настоящего Положения;
- 3) оформляет подведение итогов конкурсного отбора;
- 4) информирует участников конкурсного отбора, общественность об итогах конкурсного отбора.

4.2. Конкурсная комиссия определяет победителей конкурсного отбора.

5. Права организатора и участников конкурсного отбора

5.1. Организатор конкурсного отбора имеет право отказать педагогическому работнику в участии в конкурсном отборе в случае, если:

- 1) представлен неполный пакет документов, указанный в пункте 6.2. настоящего Положения;
- 2) документы содержат недостоверную информацию о деятельности педагогического работника;
- 3) нарушены сроки подачи конкурсных материалов.

5.2. Участники конкурсного отбора имеют право получать от организатора конкурсного отбора исчерпывающую информацию об условиях и порядке проведения конкурсного отбора.

6. Порядок и условия проведения конкурсного отбора

6.1. Выдвижение претендентов на Грант производится педагогическими коллективами муниципальных образовательных организаций МО «Бичурский район».

6.2. Для участия в конкурсном отборе претендент представляет организатору конкурсного отбора в срок до 01 июня текущего года следующие документы:

- 1) представление на участие в конкурсном отборе (Приложение 1 к настоящему Положению);
- 2) представление родительского комитета группы (для воспитателей ДОУ) или ходатайство педагогического сообщества (районное методическое объединение или администрация школы) на выдвижение педагогического работника на участие в конкурсном отборе за подписью председателя (руководителя);
- 3) копию диплома о профессиональном образовании, заверенную руководителем образовательного учреждения;
- 4) копию трудовой книжки, заверенную руководителем образовательного учреждения;
- 5) копию свидетельства о повышении квалификации (последнее), заверенную руководителем образовательного учреждения;
- 6) копию аттестационного листа педагога, заверенную руководителем образовательного учреждения;

6.3. Бальную оценку претендентов по критериям отбора осуществляет районная конкурсная комиссия по отбору лучших педагогов (далее - Конкурсная комиссия) (Приложения 2, 3, 4, к настоящему Положению). Все набранные баллы суммируются. Победитель определяется по наибольшей сумме набранных баллов. Результаты отбора оформляются приказом Управления образования Администрации МО «Бичурский район».

6.4. По результатам рассмотрения материалов претендентов на Грант члены Конкурсной комиссии Управления образованием составляют сводную ведомость экспертизы материалов претендентов.

6.5. Утверждает список Претендентов на Грант Глава МО «Бичурский район».

6.6. Заседания комиссии правомочны в случае присутствия на заседании не менее двух третей состава комиссии. Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании путем открытого голосования и оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании Комиссии, секретарем и членами комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего.

6.7. Глава МО «Бичурский район» принимает решение об утверждении списка кандидатов на соискание Премии.

6.8. На основании решения комиссии методист, ответственный за награждение педагогических работников, готовит проект Постановления о присуждении Гранта.

7. Подведение итогов конкурсного отбора и выплата денежного поощрения

7.1. Победителям конкурсного отбора вручаются грамоты Администрации МО «Бичурский район» и выплачивается муниципальный Грант. Награждение лучших педагогов образовательных организаций осуществляется Главой МО «Бичурский район» на районной августовской педагогической конференции.

7.2. Проведение конкурсного отбора и его результаты освещаются организатором конкурсного отбора в средствах массовой информации.

Приложение № 1 к Положению
о порядке присуждения Гранта Главы
МО «Бичурский район» для поощрения
лучших педагогов района

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ЗАЯВИТЕЛЯ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ ЛУЧШИХ
ПЕДАГОГОВ МО «Бичурский район» ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ГРАНТА ГЛАВЫ МО
«Бичурский район»**

Сведения о Претенденте:

Ф.И.О. _____

Место работы

(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с
Уставом): _____

Почтовый адрес образовательного учреждения:

Контактный телефон: _____ Факс: _____

E-mail: _____ http: _____

Соответствие критериям участия:

Профессиональное образование: имеет, не имеет (нужное подчеркнуть)

Наименование учебного заведения, год окончания: _____

Специальность по диплому: _____

Занимаемая должность

Квалификационная категория

Общий стаж педагогической работы

Стаж в данном образовательном учреждении

Учебная педагогическая нагрузка

Знание современных психолого-педагогических концепций образования и их
реализация: _____

Уровень профессиональных умений:

Владение диагностическим инструментарием и принципами разноуровневого и
дифференцированного обучения _____

Использование имеющихся педагогических
инноваций _____

Отраслевые награды: _____

Сведения о Заявителе:

Наименование Заявителя (включая организационно-правовую форму)- _____

Ф.И.О. руководителя Заявителя, должность - _____

Фактический адрес Заявителя (местонахождение) - _____

Контактный телефон: _____ Факс: _____

E-mail: _____ http: _____

Дата подачи заявки: _____

Подпись директора образовательного учреждения _____ / _____ /