



АДМИНИСТРАЦИЯ БИЧУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯАД УЛАСАЙ БЭШҮҮРЭЙ АЙМАГАЙ ЗАХИРГААН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26 » января 2026г.

№ 4

с. Бичура

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Бичурского муниципального района Республики Бурятия

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Бичурского муниципального района Республики Бурятия, руководствуясь Постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014г. № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», Постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008г. №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», Постановлением Правительства РБ от 02.06.2008г. № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения», Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 22.04.2015г. № 972 "Об утверждении положения о системе оплаты труда работников Республиканских государственных образовательных организаций подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия, Региональным соглашением от 13.02.2024г. №01.08-010-25/24 между правительством Республики Бурятия, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» и союзами работодателей Республики Бурятия «О минимальной месячной заработной плате на территории Республики Бурятия», постановлением Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия, финансируемых из средств бюджета муниципального образования Бичурского МР РБ» от

12.12.2025г. №812, статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Администрация Бичурского муниципального района Республики Бурятия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Бичурского муниципального района Республики Бурятия, согласно приложения.

2. Признать утратившим силу Постановление Администрации муниципального образования «Бичурский район» РБ от 23.09.2015г. №38 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования муниципального образования «Бичурский район» с момента вступления в силу настоящего постановления.

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании – на сайте Правовая Бичура (<http://правоваяябичура.рф>), обнародовать на информационных стенах Администрации Бичурского муниципального района РБ и на официальном сайте Администрации Бичурского муниципального района РБ в сети интернет.

4. Настоящее положение вступает в силу со дня его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01 октября 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя руководителя Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия по социальному развитию Бадмаеву М.Б.

Глава Бичурского МР РБ



Савельева

М.П. Савельева

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Администрации Бичурского МР РБ
от « 26 » января 2026 № 4

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
БИЧУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Бичурского муниципального района Республики Бурятия, включающая размеры окладов (должностных окладов), компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

5) мнения представительных органов работников муниципальных образовательных организаций Бичурского муниципального района Республики Бурятия, в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, увеличенном на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера установленные в процентном соотношении, применяются к должностному окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам, за исключением: (в размер минимальной месячной заработной платы, не включаются выплаты на повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника,

оплата сверхурочной работы, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата труда в ночное время (региональное соглашение от 13.02.2024г. №01.08-010-25/24 между правительством Республики Бурятия, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия»)).

2.1. В случае, если с учетом положений изложенных в п. 2 настоящего Положения, начисленная заработка плата без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выходит ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, производится ежемесячная доплата до минимального размера оплаты труда установленного федеральным законодательством.

3. В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда работников следующих муниципальных образовательных организаций:

- 1) муниципальных общеобразовательных организаций (кроме руководящих и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс);
- 2) муниципальных организаций дополнительного образования;
- 3) муниципальных дошкольных образовательных организаций.

3.1. В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс, система оплаты труда которых устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021 N 390 "О системе оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях в Республике Бурятия, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета".

4. Рекомендуемые размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5. К рекомендуемым размерам окладов устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с Приложением №2 к настоящему Положению. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия. Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. К рекомендуемым размерам окладов устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с постановлением Правительства

Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях". Коэффициенты стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах образовательных организаций согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) организации при введении эффективного контракта».

Компенсационные и стимулирующие выплаты, согласно данного Положения, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются руководителем образовательной организации.

7. Заработка плата руководителей организаций, их заместителей состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Должностной оклад руководителя организации определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады заместителей руководителя организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этих организаций.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям организаций, их заместителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

10. Стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности руководителей и заместителей руководителей осуществляются за счет фонда стимулирования руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций Администрации Бичурского МР РБ, который формируется в размере до 3% от годового фонда оплаты труда работников образовательной организации (за исключением целевых денежных средств). Конкретный размер фонда стимулирования руководителей и заместителей руководителей по результатам оценки эффективности (качества) работы муниципальных образовательных организаций Администрации Бичурского МР РБ определяется ежегодно решением экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций. Состав и порядок работы комиссии утверждается локальным актом Управления образования.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям организаций определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Управлением образования, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей

организаций устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям организаций в соответствии с локальными актами образовательных организаций.

Оценка достигнутого организацией результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Управлением образования.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей организаций, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления организациями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Управления образования.

При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств Управление образования вправе приостановить стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности руководителей, уменьшить их размер или отменить их выплату, предупредив руководителей образовательных организаций об этом в установленном законодательством порядке.

Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных образовательных организаций (выплаты за продолжительность руководящей деятельности, премиальные выплаты по итогам работы, надбавки за почетные звания и ученые степени) устанавливаются приказом Управления образования.

11. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности муниципальных образовательных организаций не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам организаций в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии неустранимых нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счет внутренних источников организаций, либо за счет выделенных ей финансовых средств;
- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

12. Выполнение руководителями организаций и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей организаций принимается Управлением образования.

13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы

(за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителей организаций, их заместителей и средней заработной платы работников учреждений, устанавливается Управлением образования:

- для руководителей организаций в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

- для заместителей руководителей организаций в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5;

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

14. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных образовательных организаций устанавливается в размере не более 40 процентов.

15. Штатное расписание организации утверждается руководителем организации с учетом ограничений, установленных пунктами 13, 14 настоящего Положения, в рамках бюджетных ассигнований, утвержденных на текущий год.

16. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств муниципального, республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных образовательных организаций
Бичурского муниципального района РБ

ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам

Профессионально-квалификационные группы	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008г. № 216н)			
ПКГ должностей	1	Вожатый;	

работников учебно- вспомогательного персонала 1 уровня	квалификационный уровень	помощник воспитателя;	12 042
ПКГ должностей работников учебно- вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель;	13 317
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый;	14 559
	2 квалификационный уровень	Инструктор- методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог- организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	14 559
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог- психолог; старший инструктор – методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер преподаватель	14 559
	4 квалификационный уровень	Педагог- библиотекарь, Руководитель физического	

		воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельност; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед);	14 559
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник), руководитель структурного подразделения	17 928
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007г. №570)			
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		Библиотекарь	14 559
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н)			
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; экспедитор	12 042
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; секретарь незрячего специалиста; системный администратор;	13 317

		художник	
	2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «старший» (с коэффициентом 1,06)	13 317
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	инженер, специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист по кадрам, юрисконсульт, кассир	15 474
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н)			
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; няня; машинист (кочегар) котельной 2-3 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); повар 2-3 разряда; подсобный рабочий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по уходу за животными;	11 926

		садовник; сторож (вахтер); тракторист; уборщик служебных помещений	
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; слесарь-ремонтник 4-5 разряда; оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин; повар 4-5 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Слесарь - электрик по ремонту электрооборудован ия	11 979
	4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-2 квалификационным и уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы; (с коэффициентом 1,3)	11 979

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных образовательных организаций
Бичурского муниципального района РБ

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ

**Компенсационных выплат к должностным окладам
работников муниципальных образовательных организаций
Бичурского муниципального района Республики Бурятия**

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	0,04
2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	0,25
3	За работу в ночное время	0,2

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных образовательных организаций
Бичурского муниципального района РБ

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ

**коэффициентов стимулирующих выплат к должностным окладам
работников муниципальных образовательных организаций
Бичурского муниципального района Республики Бурятия**

№	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премиальные выплаты по итогам работы при наличии экономии денежных средств	Максимальны м размером не ограничиваются
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1	Коэффициент квалификации (Кк)	
2.1.1.	Педагогическим работникам	
	Высшая квалификационная категория	0,2
	Первая квалификационная категория	0,1

3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1	Коэффициент стажа работы (Кст)	
3.1.1	Педагогическим за продолжительность работы	
	При стаже от 3 года до 10 лет	0,1
	При стаже от 10 года до 20 лет	0,2
	При стаже свыше 20 лет	0,3
3.1.2.	Руководящим работникам за продолжительность руководящей деятельности (на основании решения комиссии Управления образования по установлению стажа руководящей деятельности)	
	При стаже руководящей деятельности от 1 года до 3 лет	0,1
	При стаже руководящей деятельности от 3 лет до 5 лет	0,2
	При стаже руководящей деятельности свыше 5 лет	0,3
4.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	
	«Заслуженный работник Российской Федерации»	0,3
	«Почетный работник образования», «Отличник народного просвещения», «Почетная грамота Российской Федерации»	0,2
	Почетные звания Республики Бурятия	0,15
5.	Коэффициент классности (Ккл)	
5.1.	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D»	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,1

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
 к Положению о системе оплаты труда
 работников муниципальных образовательных организаций
 Бичурского муниципального района РБ

ПОРЯДОК
определения должностного оклада
руководителя образовательной организации

1. Должностной оклад руководителя организации определяется по следующей формуле:

$O = 3P_{ср} \times H \times K$, где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

$3P_{ср}$ - среднемесячная заработка работников, руб.;

H – коэффициент, устанавливаемый приказом Управления образования в размере от 1 до 3;

K - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработка работников учреждения определяется путем деления месячного фонда оплаты труда работников учреждения по штатному расписанию на дату, утвержденную в отраслевых примерных положениях, за исключением руководителя, его заместителей, на штатную численность этих работников. В данном случае в расчет месячного фонда оплаты труда работников включаются должностные оклады и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные и стимулирующие выплаты.

$$3P_{ср} = \frac{ФОТ_{мес}}{\text{Числ.шт.}, \text{ где}}$$

$ФОТ_{мес}$. - месячный фонд оплаты труда работников учреждения по штатному расписанию, за исключением руководителя, его заместителей, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного и стимулирующего характера;

Числ.шт. - штатная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, в среднем за месяц;

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15
II	0,95
III	0,75
IV	0,5

3. Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням и конкретные величины корректирующих коэффициентов устанавливаются

Администрацией Бичурского МР РБ с учетом особенностей по видам экономической деятельности и характеристики учреждений.

ПРИЛОЖЕНИЕ №5
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных образовательных организаций
Бичурского муниципального района РБ

ПОРЯДОК
учета мнения представительного органа работников
муниципальной образовательной организации
Бичурского муниципального района Республики Бурятия

1. В случае, если в муниципальной образовательной организации создан Представительный орган работников, его мнение в обязательном порядке учитывается при принятии организацией локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников организаций.

2. Руководитель муниципальной образовательной организации, либо лицо его заменяющее (далее-Руководитель) перед принятием локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы работников организации направляет в Представительный орган работников проект локального нормативного акта и обоснование по нему.

3. Представительный орган работников организации не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет Руководителю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

4. В случае, если мотивированное мнение Представительного органа работников организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, Руководитель может согласиться с ним либо обязан в течение 3 (трех) рабочих дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации (переговоры) с Представительным органом в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия все возникшие разногласия оформляются соответствующим протоколом, после чего Руководитель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован Представительным органом работников в соответствующую государственную инспекцию или суд.

5. Если Руководитель не предоставил имеющуюся у него информацию, необходимую для работы Представительного органа работников организаций и принятия соответствующего решения, сроки принятия решения Представительным органом переносятся до ее получения.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту постановления Администрации муниципального образования
«Об утверждении Положения
о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных
организаций Бичурского муниципального района Республики Бурятия»

Проект представлен: МУ РУО Администрация Бичурского МР РБ

Заместитель начальника МУ РУО Администрация Бичурского МР РБ
Андреева Т.А.

(должность, ФИО исполнителя)

(подпись)

Наименование должности	Замечания	Подпись
Первый заместитель руководителя Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия по социальному развитию Бадмаева М.Б.	—	
Начальника МУ финансового управления Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия Оленникова В.Н.	—	
Начальник отдела прогнозирования и социально – экономического мониторинга Комитета экономического развития Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия Ястrebова Н.М.	—	
Консультант юридического отдела Комитета муниципальной службы и правового обеспечения Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия Фалилеев Д.Н.	—	
И.о. начальника МУ РУО Администрация Бичурского МР РБ Сидоров Д.А.	—	

УТВЕРЖДАЮ

Начальник юридического отдела Комитета
муниципальной службы и правового обеспечения
Администрации Бичурского МР РБ
Поляков Т.Ф. Полякова
«18» декабря 2025 года

Заключение

по результатам правовой экспертизы проекта постановления Администрации
Бичурского МР РБ «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций Бичурского муниципального района
Республики Бурятия»

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 17.07.2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативно-правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (далее – ФЗ № 273, ФЗ № 172 соответственно), порядком проведения проверки и антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования «Бичурский район» и их проектов, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Бичурский район» от 02.04.2012 г. № 18 (далее – Порядок № 18), регламентом МКУ Администрация МО «Бичурский район», утвержденным постановлением МКУ Администрация МО «Бичурский район» от 04.12.2019 г. № 636 (далее - Регламент № 636) юридическим отделом Комитета муниципальной службы и правового обеспечения Администрации Бичурского МР РБ проведена правовая экспертиза проекта постановления Администрации Бичурского МР РБ «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Бичурского муниципального района Республики Бурятия» (далее – проект постановления), представленного МУ Управление образования Администрации Бичурского МР РБ.

По результатам правовой экспертизы в представленном проекте муниципального правового акта нормы, противоречащие действующему законодательству и коррупциогенные факторы не выявлены.

Учитывая, что проект постановления касается вопросов прав и законных интересов неопределенного круга лиц, бюджетного законодательства, имеет нормативный характер и рассчитан на неоднократное применение **считаем необходимым направить проект настоящего правового акта в Бичурскую районную прокуратуру** для проведения дополнительной проверки на предмет его соответствия требованиям федерального законодательства и наличия коррупциогенных факторов, в соответствии с пунктами 1, 2 части 2 статьи 3 ФЗ № 172, пунктом 3.14. Регламента № 636, пунктом 2.7. Порядка № 18.

Консультант юридического отдела
КМСиПО Администрации Бичурского МР РБ

18 ноября 2025 года

Фалиеев Д.Н.Фалиеев



Прокуратура Российской Федерации

Прокуратура Республики Бурятия

**ПРОКУРАТУРА
Бичурского района**

ул. Ленина, 244, с. Бичура, 671360,
тел/факс (8-30133) 41-7-39

Заместителю руководителя
администрации Бичурского
муниципального района
Республики Бурятия

Панькову А.С.

21.01.2026 №02-14-2026/47-26-20810009

ИНФОРМАЦИЯ

на проект постановления

Прокуратурой Бичурского района рассмотрен доработанный проект постановления администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия от 20.01.2026:

- «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Бичурского муниципального района Республики Бурятия».

По результатам изучения обозначенного проекта нарушений федерального законодательства не установлено, коррупциогенных факторов не выявлено.

Прокурор района

младший советник юстиции

Д.Н. Зарубин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1465EB1EBF6F01D8DAF83128BEF9D021
Владелец Зарубин Дмитрий Николаевич
Действителен с 03.07.2025 по 26.09.2026

А.Г. Сидинкин, тел. 41-7-39