

РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МО «БИЧУРСКИЙ РАЙОН»

Аналитическая справка
по выявлению кадровых потребностей
в образовательных учреждениях МО «Бичурский район»

Мониторинг выявления кадровых потребностей проводился с 10 июня по 10 июля 2022 года на основании представленной общеобразовательными учреждениями информации.

Цель мониторингового исследования:

- изучение запросов образовательных учреждений по потребности в педагогических кадрах.

В системе образования района работает **428** педагогических работников: **239** педагогических работников общеобразовательных учреждений (из них учителей **228**), **79** педагогов в дошкольных образовательных учреждениях (из них 59 воспитателей), **49** педагогов в учреждениях дополнительного образования детей (из них 23 совместителя), руководящих работников- **61**.

Одним из важных показателей является уровень профессиональной подготовки педагогических работников, их квалификация. Педагоги с высшей квалификационной категорией - 18%, имеют первую категорию- 56%, соответствуют занимаемой должности - 19 (%), без категории 22 педагога. В рамках повышения квалификации за отчетный период курсы повышения квалификации прошли **181** человек.

Количество педагогических работников общеобразовательных учреждений, которые имеют высшее образование- 249 (86%). Заочно обучается 3 учителя.

В дошкольных образовательных учреждениях соответственно 45 (44,5%), обучается заочно 2 педагога.

В учреждениях дополнительного образования высшее образование имеют 38 педагогов (76%), учатся заочно 2 педагога.

В Бичурском районе средний возраст учителя составляет 49 лет, средний возраст воспитателя 43 года, педагога дополнительного образования 45 лет.

На начало 2021-2022 учебного года численность обучающихся бюджетных общеобразовательных организаций МО «Бичурский район» составляла 2917 чел., что на 1 человек больше, чем на начало предыдущего учебного года. Количество учащихся 1-4 классов- 1229 чел.; 5-9 классов- 1477 чел.;

10-11 классов- 211 чел.

В 2022 – 2023 учебном году предполагается увеличение классов – комплектов в 4 общеобразовательных учреждениях (МБОУ «Бичурская СОШ №1», МБОУ «Бичурская СОШ №2», МБОУ «Бичурская СОШ №3», МБОУ «Мало- Куналейская СОШ»).

На начало 2022-2023 учебного года существует потребность в 25 педагогах. Особенно остро стоит вопрос с учителями иностранных языков- 4 вакансии, учителями математики- 4 вакансии, учителя начальных классов. Требуются учителя русского языка и литературы, бурятского языка, физики, истории и обществознания. В дошкольные учреждения на сегодня требуются музыкальные руководители-2 вакансии, воспитатели- 2 вакансии. Также существует потребность в педагогах дополнительного образования и тренерах- преподавателях.

В Республике Бурятия решение вопроса обеспечения педагогическими кадрами поэтапно решается за счёт профессиональной переподготовки. В 2021- 2022 учебном году продолжен опыт реализации программы по обеспечению муниципальных общеобразовательных организаций педагогическими работниками за счет привлечения молодых специалистов других сфер деятельности или без специального педагогического образования. Для реализации этих целей в бюджете республики были предусмотрены средства, которые также распределены между муниципальными образованиями республики.

В прошедшем учебном году 15 педагогических работника нашего района прошли профессиональную переподготовку и получили дополнительную квалификацию. В 2020 г.- 14 человек, 2019 г. -23 человека, 2018 г.- 14 человек, 2017 году- 14 человек. В 2015- 2016 учебном году- 31 человек. Всего за 7 лет получили дополнительную профессиональную квалификацию по различным направлениям 111 педагогов. В том числе 50 педагогических работника района прошли обучение в Бурятском государственном университете, БРИОП за счёт предоставления субсидии из республиканского бюджета Тем не менее остаётся проблема качества преподавания предметов специалистами, прошедшими переподготовку.

С 2017 года в образовательные учреждения Бичурского района прибыло 17 молодых специалистов. Закрепились 11 педагогов (65 %). Молодым специалистам осуществляется выплата муниципальных подъёмных в размере 20000 руб., производятся надбавки к окладу в размере 30 % .

По Федеральной программе «Земский учитель» в 2020 г. в Еланскую СОШ прибыл учитель математики, в 2021 году в Гочитскую СОШ прибыл учитель английского языка, в 2022 году прибудет учитель физики в Бичурскую СОШ №1.

Проблемы системы образования, влияющие на кадровое обеспечение:

- за последние годы идет увеличение учителей пенсионного возраста - 84 чел.
- 33%, молодых учителей до 25 лет - 3 %,
- Недостаточное количество выпускников учреждений профессионального образования, желающих поступить на работу в ОУ
- остается актуальной проблема так называемых «условных» специалистов, когда из-за нехватки в малокомплектных школах дипломированных специалистов-предметников.

Особенно остро стоит проблема в Билютайской и Верхне-Мангиртуйской школах. Также в ряде школ не имеют квалификации учителя ОБЖ (Бичурская СОШ №5, Шибертуйская СОШ, Окино-Ключёвская СОШ, Киретская СОШ, Верхне-Мангиртуйская ООШ).

- Проблема обеспечения кадрами продолжает решаться за счёт увеличения учебной нагрузки на работающих учителей.
- Отсутствие социального жилья для педагогов
- Недостаточные меры социальной поддержки педагогов на муниципальном уровне

Основные задачи кадровой политики:

- проведение информационно-разъяснительной работы и адресной подготовки старшеклассников для поступления на педагогическую специальность;
- квотирование бюджетных мест в рамках целевого обучения по программам среднего профессионального и высшего образования;
- повышение престижа профессии учителя через формирование положительного медийного образа;
- поддержка талантливых педагогов, поднятие их социального статуса;
- организация работы по повышению профессионализма руководящих кадров системы образования,
- организация работы с резервом кадров системы образования

Заместитель начальника Управления



Перелыгина Т.М.

29.07.2022г.